

# **Universidade Paranaense - UNIPAR**

## **Plano de Trabalho**

### **2014**

#### **I - ENSINO DE GRADUAÇÃO PRESENCIAL E A DISTÂNCIA**

- a) Promover a revisão dos projetos pedagógicos dos cursos com CPC 2, e Conceito ENADE 2 que participaram do ENADE no ano de 2012, resultados publicados em 2013 via NDE;
- b) Acompanhar junto às Comissões Permanentes de Avaliação o desenvolvimento das ações propostas Termo de Compromisso firmado com o MEC dos Cursos com CPC 2;
- c) Passar a ofertar o programa de nivelamento para os cursos presenciais, através de mecanismos de ensino a distância;
- d) Dar continuidade ao trabalho conjunto, iniciado em 2012 entre o Ensino a Pesquisa e Extensão em apoio aos coordenadores de curso de forma que a implantação dos projetos pedagógicos dos cursos ocorra em sua plenitude;
- e) Iniciar em 2014 ofertas de novos Cursos de Graduação à distância;
- f) Continuar com o processo de Credenciamento de Pólos de apoio presencial junto ao MEC.

#### **II-PÓS-GRADUAÇÃO *LATO SENSU* E EDUCAÇÃO CONTINUADA PRESENCIAL E A DISTÂNCIA:**

- a) Fortalecer a Pós-Graduação *Lato Sensu* através de cursos que atendam a demanda do mercado regional;
- b) Intensificar a oferta de Cursos de Pós-Graduação *Lato Sensu* à distância;

- c) Iniciar a oferta de Cursos de Extensão à distância.

### **III- POS GRADUAÇÃO *STRICTO SENSU***

- a) Iniciar um trabalho para expansão da oferta de Cursos e de vagas na Pós-Graduação *Stricto Sensu*, em cursos próprios;
- b) Submeter a apreciação da CAPES proposta de pelo menos um curso *Stricto Sensu* nível Mestrado área a definir;
- c) Submeter a apreciação da CAPES proposta de mais um curso *Stricto Sensu* nível Doutorado.

### **IV - PROGRAMAS DE EXTENSÃO:**

- a) Manter o trabalho de conscientização iniciado em 2012 com vistas a expansão da participação dos acadêmicos nos Projetos de Extensão;
- b) Ampliar em oferta de curso de capacitação, de acordo com as necessidades regionais via Extensão;
- c) Realizar em 2014 o fórum de extensão, com vistas à publicação de artigos referentes aos projetos de extensão realizados, contribuindo para a melhoria da publicação científica dos cursos de graduação;
- d) Dar continuidade ao trabalho conjunto, iniciado em 2012 entre o Ensino a Pesquisa e Extensão em apoio aos coordenadores de cursos de graduação de forma que a implantação dos projetos pedagógicos dos cursos ocorra em sua plenitude;
- e) Manter um processo contínuo de convênios e parcerias com instituições de ensino,

entidades governamentais e não governamentais movimentos sociais e setores produtivos para desenvolvimento de projetos de interesse mútuo.

## **V – PROGRAMAS DE PESQUISA E DIVULGAÇÃO CIENTÍFICA**

- a) Dar continuidade ao processo iniciado em 2012, com referência a inclusão de professores especialistas nos projetos de pesquisa;
- b) Transformar dos eventos dos cursos em eventos científicos, com vistas a melhorar a publicação científica dos professores e acadêmicos;
- c) Dar continuidade ao trabalho conjunto, iniciado em 2012 entre o Ensino a Pesquisa e Extensão em apoio aos coordenadores de curso de graduação de forma que a implantação dos projetos pedagógicos dos cursos ocorra em sua plenitude.

## **VI – RECURSOS HUMANOS**

- a) Projeto permanente - Programa de Qualificação do Corpo Técnico-Administrativo, com vistas à avaliação de cursos de graduação;
- b) Projeto permanente - Programa de Integração de Funcionários Técnico-Administrativos e Docentes, em conjunto com o programa Pro-Magister;
- c) Criar um programa de desenvolvimento para Coordenadores de Curso;
- d) Fazer divulgação contínua junto aos professores e funcionários recém contratados referentes aos programas de capacitação e formas de participação;
- e) Implantar em 2014 o programa Valorização da Atuação Docente a partir dos resultados obtidos na Avaliação Docente 2013 dos cursos do Grupo Vermelho (SINAES).

## **VII – ATENDIMENTO AOS DISCENTES**

- a) Melhorar o processo de atendimento ao aluno via on-line, de forma a aumentar o grau de satisfação do nosso cliente no que tange a qualidade e rapidez das informações acadêmicas;
- b) Fortalecer os Programas de Atendimento ao aluno em suas necessidades pedagógicas, incluindo ações de ensino a distância;
- c) Capacitar no início de 2014 os professores tutores das 1<sup>as</sup> séries de cada curso, para fazer um trabalho diferenciado de tutoria.

## **VIII - COMUNICAÇÃO, CULTURA E DIVULGAÇÃO**

- a) Ampliar o funcionamento dos canais de comunicação interna e os sistemas internos de informação;
- b) Fortalecer os meios de ouvidoria instituídos;
- c) Em conjunto com as diretorias responsáveis, aumentar a visibilidade das ações de Ensino, Pesquisa e Extensão da UNIPAR principalmente junto aos acadêmicos e comunidade;
- d) Promover divulgação direcionada para conscientização dos acadêmicos da importância da participação nos projetos de ensino, pesquisa, extensão e culturais;
- e) Dar continuidade ao processo de sinalização das Unidades Universitárias;
- f) Aprimorar os programas para o canal aberto e canal fechado com a participação de alunos do ensino médio.

## **IX - INFRAESTRUTURA FÍSICA E ACADÊMICA:**

- a) Manter o acervo bibliográfico atualizado atendendo os parâmetros quanto ao número de volumes e exemplares necessários, para as bibliografias básicas, complementares e periódicos, conforme exigência do MEC (permanente);
- b) Construção, ampliação e manutenção das estruturas físicas e acadêmicas, conforme planejamento apresentado junto à Diretoria Financeira e descrito no PDI.

## **X - DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL:**

- a) Aprimorar os processos já existentes ampliar e implantar novos módulos do sistema acadêmico em 2014;
- b) Dar continuidade ao trabalho de implantação do sistema integrado de aquisição de bibliografia para o Grupo verde;
- c) Capacitar os coordenadores de curso nesse novo sistema de gestão de bibliografias;
- d) Aproximar os gestores institucionais das comunidades externas e internas, principalmente através do programa de autoavaliação institucional 2013 a 2015;
- e) Localizar pontos de gargalo organizacionais, que dificultam a implantação de novas medidas institucionais;
- f) Desenvolver em todos os níveis institucionais a cultura do planejamento com vistas ao desenvolvimento e a otimização de recursos;
- g) Dar continuidade via planejamento acadêmico, desenho de fluxos de trabalho de algumas atividades, conforme análise da reitoria;

- h) Dar continuidade ao acompanhamento da realização das metas propostas no PDI, apresentando relatório bienal das ações realizadas;
- i) Fazer o Adendo ao PDI, para inclusão de novas Metas;
- j) Dar continuidade a sistematização de informações para a realização de relatório referente às ações sociais desenvolvidas pela Instituição na sua área de abrangência.

#### **XI - AVALIAÇÃO:**

- a) Realizar a autoavaliação junto à comunidade acadêmica, segmento professores e funcionários técnicos administrativos;
- b) Realizar atividades em cada Unidade Universitária, visando capacitação dos membros das CPAs setoriais, para o novo papel desta comissão na organização do novo sistema de autoavaliação institucional;
- c) Enviar ao E-MEC, em 31/03/2014, o relatório parcial da autoavaliação ciclo 2013-2015;
- d) Realizar a autoavaliação dos Cursos de Graduação em 2014 do grupo verde;
- e) Dar continuidade a implementação do novo regulamento disciplinando a autoavaliação institucional;
- f) Incorporar ao PDI via adendo o resultado da autoavaliação institucional segmento corpo discente.

